

若手社員育成

ヒューマンスキル研修

若手社員が、就職活動時の「憧れ」の意識から
会社を支える一員としての「自覚」へと
意識を転換するためには

適切な研修制度の導入で、若手社員育成を効果的に実施！

若手早期離職防止

- チームで働く（チームビルディング・リーダーシップ・メンバーシップ）
- コミュニケーション（報連相・傾聴）
- ハラスメント
- 困難なことへのチャレンジ（協力・責任）
- 自己分析（モチベーション・キャリアデザイン）



2年目研修 ～主体性を高めるマインドシフト～

- 先輩として1年目社員の見本になれる人材になって欲しい
- 1年目に比べて任されることが増えてきて、きちんとやり遂げられるか不安
- 2年目としての自覚を持ち、視座を高めてほしい
- 上司・先輩に指示を仰いでばかりではなく、自分で考えて行動を起こしてほしい
- 仕事の処理スピードが遅い。業務の進め方に計画性がない
- 会社が目標としている数字への理解が足りない。目標達成への意識が低い

＼ 貴社オリジナルの研修で高い成果を実現！ ／

貴社のご要望にあわせたヒューマンスキル研修をご提供

自社のレベルに合わせた独自講座を実施したい・講座日程を自由に設定したい など
貴社のご要望にあわせた研修をご提供いたします。

